



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

**Emek Yağ olarak; çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza, sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkinlik ve uygunluk faaliyetleriyle katkı sağlamayı; çalışanlarımızın refahını artırarak ve doğadaki ayak izimizi azaltarak toplumsal faydamızı arttırmayı amaçlarız.**

Bu doğrultuda;

- Sürdürülebilir bitkisel kaynaklı ham ve rafine yağ üretimi ile sabun üretiminde, tesislerimiz ve operasyonlarımızdan doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetmeyi,
- Takım çalışmasının ve eğitimin verimliliğine inanarak, pozitif bir çalışma ortamı oluşturmayı ve her türlü inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyum içinde çalışmasını sağlamayı,
- Rüşvet ve yolsuzluk karşısında tavrımız sıfır toleranstır. Tüm iş ilişkilerimizde bu tür davranışlardan kaçınılmasını sağlayacak mekanizmalarla dürüstlük ve hesap verebilirlik kültürünü teşvik etmeyi,
- Çalışanlarımız için iş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal gereklilikleri yerine getirmeyi, iş kazalarının önlenmesi için gerekli tüm tedbirleri almayı, yeterli donanıma sahip bir çalışma ortamı sunmayı ve temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri esenlik içinde çalışmalarını sağlamayı,
- Tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi, çalışanlarımıza en az asgari ücret ödeyerek fazla mesai ücretlerini yasalara uygun şekilde hesaplamayı ve maaşlardan yasal olmayan herhangi bir kesinti yapmamayı,
- Risk analizine dayalı önleyici bir yaklaşım benimseyerek, tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanlarımızın genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,
- Tesislerimizle ilişkili olan alt yüklenicileri ve tedarikçileri gerekli kontrol parametreleriyle yasal ve sosyal uygunluk yönünden denetlemeyi, başta İş Kanunu olmak üzere ilgili yasa ve mevzuatlara uygun hareket etmelerini sağlamayı,
- İşe alım süreci boyunca çocuk işçiliğini engellemeyi, adaylar arasında din, dil, ırk, etnik köken gibi herhangi bir konuda ayrımcılık yapmamayı ve işe alım ile çalışma süreci boyunca hiçbir adaya küçük düşürücü bir tavır, baskı, taciz gibi kötü muamelede bulunmamayı taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı