



**EMEK YAĞ SANAYİ ANONİM
ŞİRKETİ**

**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ
VE
KORUNMASI POLİTİKASI**

İÇİNDEKİLER

1.	BÖLÜM : GİRİŞ.....	3
1.1.	Politika'nın Amacı ve Kapsamı:.....	3
2.	BÖLÜM: KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR	3
2.1.	Temel İlkeler:	3
2.2.	Departmanlarda Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Konusunda Farkındalıklarının Arttırılması ve Denetimi.....	4
2.3.	Kişisel Verilerin Güvenliği:	4
2.4.	Üzel Nitelikli Kişisel Verilerin Güvenliği:.....	4
3.	BÖLÜM : KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN HUSUSLAR.....	4
4.	BÖLÜM: ŞİRKETİMİZ TARAFINDAN İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMAÇLARI	5
5.	BÖLÜM: KİŞİSEL VERİ AKTARIMI.....	5
6.	BÖLÜM: KİŞİSEL VERİ GÜVENLİĞİ.....	6
4.1.	Teknik Tedbirler.....	6
4.2.	İdari Tedbirler	7
7.	BÖLÜM: İLGİLİ KİŞİNİN BAŞVURU HAKKI VE BU HAKKIN KULLANILMASI.....	8
8.	BÖLÜM : VERİ SORUMLULARI SİCİLİNE KAYIT OLMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ	8
9.	BÖLÜM: KİŞİSEL VERİLERİN İMHA EDİLMESİ	9
10.	BÖLÜM: İRTİBAT KİŞİSİ.....	9
11.	BÖLÜM: POLİTİKANIN YÜRÜRLÜĞÜ VE İLGİLİ MEVZUATIN UYGULANMASI.....	9
11.1.	Politika'nın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması:	9
11.2.	Politika'nın Yğrğrlğğğ:	9
12.	BÖLÜM: TANIMLAR VE KISALTMALAR	10

1. BÖLÜM : GİRİŞ

1.1. Politikanın Amacı ve Kapsamı:

Kişisel verilerin korunması EMEK YAĞ SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ'nin ("EMEK" veya "Şirket") öncelikli değerleri arasında olup Şirket, bu hususta yığırlıkte bulunan tđm mevzuata uygun davranmak izin azami gayret gústermektedir. İşbu, EMEK YAĞ SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ'ne ait Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ("Politika"), kişisel veri işleme faaliyetleri esnasında ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda ("Kanun") yer alan dđzenlemeler doğrultusunda benimsenen ilke ve prosedđrleri izermektedir. Bu ilke ve prosedđrlerimiz zerzevesinde Şirketimiz, İlgili Kişileri bilgilendirerek gerekli şeffaflığı sağlamaktadır. Bu konudaki sorumluluğumuzun tam bilinci ile kişisel verileriniz işbu Politika kapsamında işlenmekte ve korunmaktadır.

Bu Politikanın temel amacı, Şirketimiz bđnyesinde hukuka uygun şekilde yđđrtđlen kişisel veri işleme faaliyetlerinin ve kişisel verilerin korunmasına yúnelik sistemlerin azıklanması ve İlgili Kişilerin bilgilendirilmesidir. Şirketimizde kişisel verileri işlenen İlgili Kişi grupları; çalışan adaylarımız, ziyaretçilerimiz, şirket hissedarları; potansiyel mđđşteri ve tedarikçilerimiz ile gđđneđ kişilerdir.

Bu Politika hđđđmleri, şirket hissedarlarımızın, istihdam ettiğimiz çalışanlarımızın, çalışan adaylarımızın, ziyaretçilerimizin, mevcut ve potansiyel mđđşterilerimizin ve tedarikçilerimizin veya diğer gđđneđ kişilerin, tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla Şirketimiz ve şubesi bđnyesinde işlenen tđm kişisel verileri kapsamaktadır.

2. BÖLÜM: KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR

2.1. Temel İlkeler:

Şirketimiz, yasal uyumluluğun sağlanması amacıyla işlenen kişisel verilerin Anayasa'ya, KVK Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca belirlenen genel ilke ve hđđđmlere uygun olması gerektiğinin bilincindedir. Bu zerzevede, KVK Kanunu madde 4 kapsamında tđm kişisel veri işleme faaliyetlerinde temel ilkeler her zaman esas alınmaktadır:

- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun işleme ilkesi:** Şirketimiz, kişisel verilerin işlenmesinde, üngürlen hukuki dđđzenlemeler kapsamındaki ilkeler ile genel gđđven ve dđđđstlđđk kuralına uygun hareket etmektedir.
- Doğru ve gerektiğinde güncel olma ilkesi:** Şirketimiz ilgili kişilerin temel haklarını ve kendi meşru menfaatlerini dikkate alarak işlediği kişisel verilerin doğru ve gđncel olmasını sağlamak izin gerekli sistemleri kurarak uygulamaktadır.
- Belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme ilkesi:** Şirketimiz, kişisel veri işleme faaliyetini gerçektelirmeden önce ve bu esnada, kişisel verileri yasal ve süzleşmesel amazlar zerzevesinde hukuka uygun ve ortaya net konulmuş, sorguya mahal vermeyen ve yasal amazlar doğrultusunda işlemektedir.
- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ilkesi:** İşlenen kişisel veriler, yasal mevzuat, süzleşme hđđđmleri ve Şirket politikası tarafından belirlenmiş amazlar ile ilgili olarak yeterli, yerinde ve gerekli olanla sınırlıdır. Bu temel ilke zerzevesinde Şirketimiz kişisel verilerin işlenmesini minimize etmiştir.
- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkesi:** EMEK, kişisel verileri işlerken muhafaza edilmesi gereken şđreyi Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yúnetmelik madde 9 zerzevesinde tespit etmiştir. Bu doğrultuda, muhafaza şđrelerine belirlerken aşığıdaki hususlar dikkate alınmaktadır:

Şirketimizin faaliyet gústerdiđi sektörde genel teamđl gereği kabul edilen şđreler,
İlgili veri kategorisinde yer alan kişisel verinin işlenmesini gerekli kılan ve ilgili kişiyle tesis edilen hukuki ilişkisinin devam edeceği şđre,
İlgili veri kategorisinin işleme amacına bağlı olarak Şirketimizin elde edeceği meşru menfaatin hukuka ve dđđđstlđđk kurallarına uygun olarak geçerli olacağı şđre,
İlgili veri kategorisinin işleme amacına bağlı olarak saklanması yaratacağı risk, maliyet ve sorumlulukların hukukten devam edeceği şđre,
Belirlenecek azami şđrenin ilgili veri kategorisinin doğru ve gerektiğinde gđncel tutulmasına elverişli olup olmadığı,
Veri sorumlusunun hukuki yđđđmlđđđđđđ gereği ilgili veri kategorisinde yer alan kişisel verileri saklamak zorunda olduğu şđre,
Veri sorumlusu tarafından, ilgili veri kategorisinde yer alan kişisel veriye bağlı bir hakkın ileri sđđđlmesi izin belirlenen zamanaşımı şđresi.

2.2. Departmanlarda Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Konusunda Farkındalıklarının Arttırılması ve Denetimi

EMEK, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini, kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemeye ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamaya yönelik farkındalığın artırılması için iş birimlerine gerekli eğitimlerin düzenlenmesini sağlamaktadır.

EMEK çalışanlarının kişisel verilerin korunması konusunda farkındalığının oluşması için gerekli sistemler kurulmakta, konuya ilişkin ihtiyaç duyulması halinde danışmanlar ile çalışmaktadır. Bu doğrultuda Şirketimiz, çalışanlarına kişisel verilerin korunması kanununun uygulanmasına yönelik eğitimler ve seminerler vermekte olup ilgili mevzuatın güncellenmesine paralel olarak eğitimlerini de güncellemekte ve yenilemektedir.

2.3. Kişisel Verilerin Güvenliği:

Şirketimiz, Kanun'un 12. maddesine uygun olarak, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak azıklanmasını, erişimini, aktarılmasını veya başka şekillerde meydana gelebilecek güvenlik eksikliklerini önlemek için, korunacak verinin niteliğine göre gerekli tedbirlerini almaktadır. Bu kapsamda Şirketimiz, Kişisel Verileri Koruma Kurulu ("Kurul") tarafından yayımlanmış olan rehberlere uygun olarak gerekli güvenlik düzeyini sağlamaya yönelik ve idari tedbirleri almakta, denetimleri yapmakta veya yaptırmaktadır.

2.4. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Güvenliği:

Kanun ile birtakım kişisel verilere hukuka aykırı olarak işlendiğinde kişilerin mağduriyetine veya ayrımcılığa sebep olma riski nedeniyle özel önem atfedilmiştir. Bu veriler; ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik verilerdir.

Kanunca "özel nitelikli" olarak tanımlanan ve hukuka uygun olarak işlenen özel nitelikli kişisel verilerin korunmasında hassasiyetle davranılmaktadır. Bu kapsamda, EMEK tarafından, kişisel verilerin korunması için alınan teknik ve idari tedbirler, özel nitelikli kişisel veriler bakımından üzenle uygulanmakta ve EMEK bünyesinde gerekli denetimler sağlanmaktadır.

3. BÖLÜM : KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN HUSUSLAR

3.1. Kişisel Verilerin İşlenme Şartları:

Kişisel İlgili Kişinin azık rıza vermesi haricinde kişisel veri işleme faaliyetinin dayanağı aşağıda belirtilen şartlardan yalnızca biri olabileceği gibi birden fazla şart da aynı kişisel veri işleme faaliyetinin dayanağı olabilmektedir:

- a) **İlgili kişinin açık rızasının bulunması:** Kişisel verilerin işlenme şartlarından biri ilgili Kişinin azık rızasıdır. Kişisel İlgili Kişinin azık rızası belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayalı olarak ve özgür iradeyle azıklanmalıdır.

Aşağıda yer alan kişisel veri işleme şartlarının varlığı durumunda ilgili Kişinin azık rızasına gerek kalmaksızın kişisel veriler işlenebilecektir.

- b) **Kanunlarda açıkça öngörülmesi:** İlgili Kişinin kişisel verileri, kanunda azıkza öngörülmekte ise diğer bir ifade ile ilgili kanunda kişisel verilerin işlenmesine ilişkin azıkza bir hüküm olması halinde işbu veri işleme şartının varlığından söz edilebilecektir.
- c) **Fiili imkansızlık sebebiyle ilgilinin açık rızasının alınamaması:** Fiili imkansızlık nedeniyle rızasını azıklayamayacak durumda olan veya rızasına geçerlilik tanınmayacak olan kişinin kendisinin ya da başka bir kişinin hayatı veya beden bütünlüğünü korumak için kişisel verisinin işlenmesinin zorunlu olması halinde ilgili Kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.
- d) **Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan ilgili olması:** İlgili Kişinin taraf olduğu bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması halinde işbu şart yerine getirilmiş sayılabilecektir.
- e) **Şirketin hukuki yükümlülüğünü yerine getirmesi:** Şirketimizin hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi için işlemenin zorunlu olması halinde ilgili Kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.
- f) **İlgili kişinin kişisel verisini alenileştirmesi:** İlgili Kişinin kişisel verisinin alenileştirmiş olması halinde ilgili kişisel veriler alenileştirme amacıyla sınırlı olarak işlenebilecektir.
- g) **Bir hakkın tesisi veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması:** Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması halinde ilgili Kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.
- h) **Şirketimizin mesru menfaati için veri işlemenin zorunlu olması:** İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla Şirketimizin mesru menfaatleri için veri işlemenin zorunlu olması halinde ilgili Kişinin kişisel verileri işlenebilecektir.

3.2. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi:

Özel nitelikli kişisel veriler Şirketimiz tarafından, işbu Politika'da belirtilen ilkelere uygun olarak ve Kurul'un belirleyeceği yöntemler de dahil olmak üzere gerekli her türlü idari ve teknik tedbirler alınarak ve aşağıdaki şartların varlığı halinde işlenmektedir:

- 3.2.1. *Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel veriler*, kanunlarda azıkza üngürğmesi diğeri bir ifade ile ilgili faaliyetin tabi olduğı kanunda kişisel verilerin işlenmesine ilişkin azıkza bir hğkğm olması halinde ilgili Kişinin azık rızası aranmaksızın işlenebilecektir. Aksi durumda süz konusu özel nitelikli kişisel verilerin işlenebilmesi izin ilgili Kişinin azık rızası alınacaktır.
- 3.2.2. *Sağlık ve cinsel hayata ilişkin özel nitelikli kişisel veriler*, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yğrğtğlmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yğkğmğlğğğğ altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından azık rıza aranmaksızın işlenebilecektir. Aksi durumda süz konusu özel nitelikli kişisel verilerin işlenebilmesi izin ilgili Kişinin azık rızası alınacaktır.

3.3. İlgili Kişinin Aydınlatılması:

EMEK, Kanun'un 10. maddesine ve Aydınlatma Tebliğı'ne uygun olarak, ilgili kişileri aydınlatmaktadır. Bu kapsamda şirketimiz, kişisel verilerin veri sorumlusu olarak kim tarafından, hangi amazlarla işlendiğı, hangi amazlarla kimlerle paylaşıldığı, hangi yöntemlerle toplandığı ve hukuki sebebi ve veri sahiplerinin kişisel verilerinin işlenmesi kapsamında sahip olduğı hakları konusunda ilgili kişileri bilgilendirmektedir.

4. BÖLÜM: ŞİRKETİMİZ TARAFINDAN İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMAÇLARI

Şirketimiz, KVK Kanunu madde 5 ve 6'da üngürğlen şartlar zerzevesinde aşağıdaki koşullarla sınırlı olarak ve aşağıdaki amazlar doğrultusunda kişisel verileri işlemektedir.

Ziyaretçi Kayıtlarının Oluşturulması ve Takibi
Yönetim Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Yatırım Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Veri Sorumlusu Operasyonlarının Gğvenliğinin Temini
Ğrğn / Hizmetlerin Pazarlama Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Ğcret Politikasının Yğrğtğlmesi
Tedarik Zinciri Yönetimi Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Taşınır Mal ve Kaynakların Gğvenliğinin Temini
Talep / Şikayetlerin Takibi
Stratejik Planlama Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Süzleşme Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Sosyal Sorumluluk ve Sivil Toplum Aktivitelerinin Yğrğtğlmesi
Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Risk Yönetimi Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Reklam / Kampanya / Promosyon Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Performans Değeriendirme Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Pazarlama Analiz Zalışmalarının Yğrğtğlmesi
Organizasyon ve Etkinlik Yönetimi
Mğşteri Memnuniyetine Yünelik Aktivitelerin Yğrğtğlmesi
Mğşteri İlişkileri Yönetimi Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Mal / Hizmet Çretim ve Operasyon Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Mal / Hizmet Satış Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Mal / Hizmet Satın Alım Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Lojistik Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi

İş Sğrekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
İş Sğrezlerinin İyileştirilmesine Yünelik Ünerilerin Alınması ve Değeriendirilmesi
İş Sağlığı / Gğvenliği Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
İş Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi / Denetimi
İnsan Kaynakları Sğrezlerinin Planlanması
İletişim Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
İz Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Hukuk İşlerinin Takibi ve Yğrğtğlmesi
Gürevlendirme Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Fiziksel Mekan Gğvenliğinin Temini
Firma / Ğrğn / Hizmetlere Bağlılık Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yğrğtğlmesi
Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yğrğtğlmesi
Erişim Yetkilerinin Yğrğtğlmesi
Eğitim Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yğrğtğlmesi
Zalışanlar İzin Yan Haklar ve Menfaatleri Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Zalışanlar İzin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yğkğmğlğğklerin Yerine Getirilmesi
Zalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Zalışan Adaylarının Başvuru Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Zalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Sezme ve Yerleştirme Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Bilgi Gğvenliği Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi
Acil Durum Yönetimi Sğrezlerinin Yğrğtğlmesi

İşbu madde 3/1'de yer alan işleme şartlarının bulunmaması halinde; kişisel veri işleme faaliyetini gerçekleştirmek amacıyla Şirket, İlgili Kişiler'in azık rızalarına başvurmaktadır.

5. BÖLÜM: KİŞİSEL VERİ AKTARIMI

Şirketimiz, İlgili Kişiyi ait ve Şirket bğnyesinde hukuka uygun olarak işlenen kişisel verileri gğzğnğ kişilere (diğeri şirketlere, resmi ve özel mercilere, gğzğnğ gerçek kişilere) aktarabilmektedir. Şirketimiz bu doğrultuda Kanun'un 8. ve 9. maddesinde üngürğlen değeriencelere uygun hareket etmektedir.

Şirket tarafından, işlediği kişisel verilerle ilgili olarak alınan teknik tedbirler aşağıda sayılmıştır:

- ✓ Bilişim sistemlerine erişim ve kullanıcıların yetkilendirilmesi, erişim ve yetki matrisi ile kurumsal aktif dizin üzerinden güvenlik politikaları aracılığı ile yapılmaktadır.
- ✓ Şirketin bilişim sistemleri tehzizatı, yazılım ve verilerin fiziksel güvenliği için gerekli önlemler hakkında çalışmalar devam etmektedir.
- ✓ Erişim logları düzenli olarak tutulmaktadır.
- ✓ Zevresel tehditlere karşı bilişim sistemleri güvenliğinin sağlanması için, donanımsal (sistem odasına sadece yetkili personelin girişini sağlayan erişim kontrol sistemi, 7/24 çalışan izleme sistemi, yerel alan ağını oluşturan kenar anahtarların fiziksel güvenliğinin sağlanması, yangın söndürme sistemi, iklimlendirme sistemi vb.) önlemler hakkında çalışmalar devam etmektedir.
- ✓ Kişisel verilerin işlendiği elektronik ortamlarda güçlü parolalar kullanılmaktadır.
- ✓ Kişisel verilerin işlendiği elektronik ortamlarda güvenli kayıt tutma (loglama) sistemleri kullanılmaktadır.
- ✓ Kişisel verilerin güvenli olarak saklanması sağlayan veri yedekleme programları kullanılmaktadır.
- ✓ Şirket internet sayfasına erişimde güvenli protokol (HTTPS) uygulamasına geçilmiştir.
- ✓ Üzel nitelikli kişisel verilerin işlendiği, muhafaza edildiği ve/veya erişildiği elektronik ortamlar kriptografik yöntemler kullanılarak muhafaza edilmesi, kriptografik anahtarlar güvenli ortamlarda tutulması, tüm işlem kayıtları loglanması, ortamların güvenlik güncellemeleri sürekli takip edilmesi, gerekli güvenlik testlerinin düzenli olarak yapılması/yaptırılması, test sonuçlarının kayıt altına alınmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
- ✓ Üzel nitelikli kişisel verilerin işlendiği, muhafaza edildiği ve/veya erişildiği fiziksel ortamların yeterli güvenlik önlemleri alınması, fiziksel güvenliği sağlanarak yetkisiz giriş çıkışlar engellenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
- ✓ Üzel nitelikli kişisel veriler e-posta yoluyla aktarılması gerekiyorsa şifreli olarak kurumsal e-posta adresiyle veya KEP hesabı kullanılarak aktarılmaktadır. Taşınabilir bellek, CD, DVD gibi ortamlar yoluyla aktarılması gerekiyorsa kriptografik yöntemlerle şifrelenmekte ve kriptografik anahtar farklı ortamda tutulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Farklı fiziksel ortamlardaki sunucular arasında aktarma gerçekleştiriliyorsa, sunucular arasında VPN kurularak veya sFTP yöntemiyle veri aktarımı gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- ✓ Kağıt ortamı yoluyla aktarımı gerekiyorsa evrakın zınnması, kaybolması ya da yetkisiz kişiler tarafından gürğmesi gibi risklere karşı gerekli önlemler alınmakta ve evrak “gizli” formatta gürderilmektedir.
- ✓ Siber güvenlik önlemleri alınmış olup uygulanması sürekli takip edilmektedir.
- ✓ Güncel anti-virüs sistemleri kullanılmaktadır.
- ✓ Güvenlik duvarları kullanılmaktadır.
- ✓ Log kayıtları kullanıcı müdahalesi olmayacak şekilde tutulmaktadır.
- ✓ Kullanıcı hesap yönetimi ve yetki kontrol sistemi uygulanmakta olup bunların takibi de yapılmaktadır.
- ✓ Kişisel veriler yedeklenmekte ve yedeklenen kişisel verilerin güvenliği de sağlanmaktadır.
- ✓ Çalışanlar için yetki matrisi oluşturulmuştur.
- ✓ Ağ yoluyla kişisel veri aktarımlarında kapalı sistem ağ kullanılmaktadır.
- ✓ Bilgi teknolojileri sistemleri tedarik, geliştirme ve bakımı kapsamındaki güvenlik önlemleri alınmaktadır.
- ✓ Bulutta depolanan kişisel verilerin güvenliği sağlanmaktadır.
- ✓ Mevcut risk ve tehditler belirlenmiştir.
- ✓ Üzel nitelikli kişisel veri güvenliğine yönelik protokol ve prosedürler belirlenmiş ve uygulanmaktadır.
- ✓ Üzel nitelikli kişisel veriler elektronik posta yoluyla gürderilecekse mutlaka şifreli olarak ve KEP veya kurumsal posta hesabı kullanılarak gürderilmektedir.
- ✓ Saldırı tespit ve önleme sistemleri kullanılmaktadır.
- ✓ Veri işleyen hizmet sağlayıcılarının, veri güvenliği konusunda farkındalığı sağlanmaktadır.
- ✓ Kurum izi periyodik ve/veya rastgele denetimler yapılmakta ve yaptırılmaktadır.

4.2. İdari Tedbirler

- ✓ Üzel nitelikli kişisel veri işleme süreçlerinde yer alan çalışanlara yönelik özel nitelikli kişisel veri güvenliği konusunda eğitimler verilmiş, gizlilik sözleşmeleri yapılmış, verilere erişim yetkisine sahip kullanıcıların yetkileri tanımlanmıştır.
- ✓ Firma çalışanları, kişisel verilerin korunması hukuku ve kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesi konusunda bilgilendirilmektedir. Bununla beraber, gerektiğinde güncel değişiklikler ve konu ile ilgili şirket izi politikalar hakkında da eğitimler düzenlenmektedir.
- ✓ Firma bünyesinde yürütölmüş ve yürütölmekte olan tüm faaliyetler detaylı olarak tüm departmanlar özelinde analiz edilecek ve bu analiz neticesinde “kişisel veri envanteri” oluşturulmuştur. Departmanların gerçekleştirmiş olduğı ticari faaliyetler özelinde kişisel veri işleme faaliyetleri ortaya konulmuştur.
- ✓ Organizasyon şeması kapsamında, departman bazlı belirlenen KVK Kanunu kapsamında hukuksal uyum gerekliliklerinin sağlanması için ilgili departmanlar özelinde farkındalık yaratılmıştır.
- ✓ “İzin verilmedikçe her şey yasak.” ilkesi benimsenmiştir. Firma çalışanları, mümkün olduğunca minimum düzeyde kişisel veri talep etme konusunda gerekli zabayı göstermektedir.
- ✓ Uygulama kuralları belirlenmeye başlanmış; bu hususların denetimini ve uygulamanın sürekliliğini sağlamak için gerekli idari tedbirler, şirket-izi politikalar ve bilgilendirmeler yoluyla hayata geçirilmeye başlanmıştır.
- ✓ Kişisel verilere erişim, kişisel verilerin işlenmesi gerekzesine uygun belirlenen çalışanlar ile sınırlandırılmıştır. Çalışanların, görevleri gereğı kullanmadıkları kişisel verilere erişim yetkisi kaldırılacaktır.
- ✓ Süz konusu teknik önlemler belirli aralıklar ile Firmamız tarafından belirlenen iz denetim sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- ✓ Çalışanların niteliğinin geliştirilmesine yönelik, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmenin önlenmesi, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak erişilmesinin önlenmesi, kişisel verilerin muhafazasının sağlanması, iletişim teknikleri, teknik bilgi beceri, ilgili diğer mevzuat hakkında eğitimler verilmektedir.
- ✓ Şirket tarafından yürütölen faaliyetlere ilişkin çalışanlara gizlilik sözleşmeleri imzalatılmaktadır.

- ✓ Güvenlik politika ve prosedürlerine uymayan çalışanlara yönelik uygulanacak disiplin prosedürü hazırlanmıştır.
- ✓ Kişisel veri işlemeye başlamadan önce Şirket tarafından, ilgili kişileri aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilmektedir.
- ✓ Çalışanlara yönelik bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri verilmektedir.
- ✓ Erişim, bilgi güvenliği, kullanım, saklama ve imha konularında kurumsal politikalar hazırlanmış ve uygulamaya başlanmıştır.
- ✓ Gizlilik taahhütnameyi yapılmaktadır.
- ✓ Görev değişikliği olan ya da işten ayrılan çalışanların bu alandaki yetkileri kaldırılmaktadır.
- ✓ İmzalanan sözleşmeler veri güvenliği hükümleri içermektedir.
- ✓ Kağıt yoluyla aktarılan kişisel veriler için ekstra güvenlik tedbirleri alınmakta ve ilgili evrak gizlilik dereceli belge formatında gönderilmektedir.
- ✓ Kişisel veri güvenliği politika ve prosedürleri belirlenmiştir.
- ✓ Kişisel veri güvenliğinin takibi yapılmaktadır.
- ✓ Kişisel veriler mümkün olduğunca azaltılmaktadır.
- ✓ Çalışanlar için veri güvenliği hükümleri içeren disiplin düzenlemeleri mevcuttur.
- ✓ Çalışanlar için veri güvenliği konusunda belli aralıklarla eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.

7. BÖLÜM: İLGİLİ KİŞİNİN BAŞVURU HAKKI VE BU HAKKIN KULLANILMASI

İlgili kişiler, Şirketimize başvurarak KVK Kanunu madde 11 ve Veri Sorumlusu'na Başvuru Tebliği çerçevesinde üngürülen bazı haklardan yararlanabileceklerdir. Bu çerçevede, ilgili kişiler aşağıdaki haklara sahiptir:

Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
 Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
 Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
 Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı ügüncü kişileri bilme,
 Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hvlinde bunların düzeltilmesini isteme,
 Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
 Yapılan işlemlerin ve kişisel verilerin aktarıldığı ügüncü kişilere bildirilmesini isteme,
 İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
 Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hvlinde zararın giderilmesini talep etme.

Veri Sorumlusu'na Başvuru Tebliği'nde yer alan esas ve usuller uyarınca, ilgili kişiler bahsi geçen bu hakları Şirketimizin internet sitesinde <https://emekyag.com.tr/> yer alan **"Başvuru Formu"** nu doldurularak ve doldurulan bu formun Başvuru Formu'nda belirtilen kanallardan Şirketimize ulaşmasını sağlayarak bu haklardan yararlanabileceklerdir. KVK Kanunu madde 13 ile uyumlu olarak Başvuru Formu'nda üngürülen başvuru usulüne uyulmaması sonucunda, ilgili kişiler tarafından gönderilen başvurular dikkate alınmayacaktır.

Şirketimiz, başvuruda bulunan kişinin başvurusunu aşağıdaki durumlarda reddedebilir:

Kişisel verilerin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.
 Kişisel verilerin müllo savunmayı, müllo güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suz teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade üzgürlüğü kapsamında işlenmesi.
 Kişisel verilerin müllo savunmayı, müllo güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından ügürlü ünleyici, koruyucu ve istihbari faaliyetler kapsamında işlenmesi.
 Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hvlde getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi.
 Kişisel veri işlemenin suz işlenmesinin ünlenmesi veya suz soruşturması için gerekli olması.
 İlgili kişi tarafından kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi.
 Kişisel veri işlemenin kanunun verdiği yetkiye dayanarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin ügürlümesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması.
 Kişisel veri işlemenin bğtze, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali zıklarlarının korunması için gerekli olması.
 İlgili Kişiyi ait talebinin diğer kişilerin hak ve üzgürlüklerini engelleme ihtimali olması.
 Orantısız zaba gerektiren taleplerde bulunulmuş olması.
 Talep edilen bilginin kamuya azık bir bilgi olması.

8. BÖLÜM : VERİ SORUMLULARI SİCİLİNE KAYIT OLMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Şirketimiz KVKK tarafından belirlenerek ilan edilen 25 Aralık 2019 tarihinde kadar Veri Sorumluları Sicili'ne kaydolarak ygkmlğlğğğğ yerine getirmiştir. Veri Sorumluları Sicili'ne ibraz edilen bilgiler aşağıdaki gibidir:

- ✓ Veri sorumlusu olarak Şirketin ve varsa temsilcisinin kimlik ve adres bilgileri,
- ✓ Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- ✓ Veri konusu kişi grubu ve grupları ile bu kişilere ait veri kategorileri hakkındaki açıklamalar,
- ✓ Kişisel verilerin aktarılabilceği alıcı veya alıcı grupları,
- ✓ Yabancı ğlkelere aktarımı üngürğlen kişisel veriler,
- ✓ Kişisel veri gğvenliğine ilişkin alınan tedbirler,
- ✓ Kişisel verilerin işlendikleri amaç izin gerekli olan azami süre.

9. BÖLÜM: KİŞİSEL VERİLERİN İMHA EDİLMESİ

Şirketimiz, kişisel verileri işlendikleri amaç izin gerekli olan süre ve ilgili faaliyetin tabi olduğu yasal mevzuatta üngürğlen minimum sürelerle uygun olarak muhafaza etmektedir. Bu kapsamda, 5237 sayılı Tğrk Ceza Kanunu madde 138; KVK Kanunu madde 7 ve İmha Yönetmeliğ uyarınca, hukuka uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hvinde şirketimiz tarafından, kişisel veriler silinir, yok edilir veya anonim hvlle getirilir. Bu doğrultuda Şirketimizce kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi esas ve usullerini izler bir "Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası" hazırlanmıştır.

Bu İmha Politikası doğrultusunda, EMEK'in ilgili mevzuat hğkğmleri gereğince kişisel verileri muhafaza etme hak ve/veya ygkmlğlğğğ olan durumlarda İlgili Kişinin talebini yerine getirmeme hakkı saklıdır.

10.BÖLÜM: İRTİBAT KİŞİSİ

KVK Kanunu kapsamındaki ygkmlğlğğğleri ve Şirket bğnyesindeki politika ve prosedğrlerin takibini sağlamak ile Şirketimizin İlgili Kişiler ve KVKK ile daha iyi bir iletişim kurmasını sağlamak amacıyla ve Kanun'un üngürğğğ ygkmlğlğğğler zerzevesinde bir İrtibat Kişisi atanmıştır.

11.BÖLÜM: POLİTİKANIN YÜRÜRLÜĞÜ VE İLGİLİ MEVZUATIN UYGULANMASI

11.1. Politika'nın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması:

İşbu Politika, KVK Kanunu ve diğer ilgili mevzuat tarafından üngürğlen kuralları somutlaştırma amacını taşımakta olup süz konusu amaca hizmet edecek yöntemleri belirleyen ve yol gösterici bir nitelik taşıyan bir dğzenlemedir. Bu kapsamda, Şirketimiz bu Politika'yı rehber edinerek gerçekleştirilen veri işleme faaliyetlerini analiz edecek, gerekli tğm aksiyonları belirleyecek ve gerekli her tğrlğ idari ve teknik ünlemleri alacaktır. Aksiyonların uygulanmaya başlanması ile birlikte iz denetim sistemi işletilerek işbu Politika'ya uyumluluk sağlanacak ve sağlanan bu uyumluluk korunacaktır. İz denetim uygulamasının yanı sıra, çalışanların farkındalığının sağlanması izin çalışmaları yapılacak, Şirketimiz bğnyesine yeni dahil olmuş çalışanlar izin gerekli uyum sğrezleri işletilecek ve Şirketimizin bağı ortaklıkları ve iş ortakları ile ilişkilerinde gerekli dğzenlemeler yapılacaktır.

Kişisel verilerin işlenmesi ve korunması konusunda yğrğrlğkte bulunan kanuni dğzenlemeler, Şirket bğnyesinde öncelikli olarak uygulanacaktır. Ancak, yğrğrlğkte bulunan mevzuat ile işbu Politika arasında herhangi bir uyumsuzluk veya uyumsuzluk bulunduğu takdirde, Şirketimiz yğrğrlğkteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

İşbu Politika, yğrğrlğkte bulunan ilgili mevzuat tarafından belirlenen kuralların EMEK uygulamaları zerzevesinde somutlaştırılmış olup Şirketimiz KVK Kanunu kapsamında üngürğlen sürelerle uygun hareket etmek ğzere gerekli sistem ve hazırlıklarını yğrğtmektedir.

11.2. Politika'nın Yürürlüğü:

İşbu Politika 07.04.2016 tarihinden itibaren yğrğrlğğe girmiştir. Politika hğkğmlerinin tamamının veya bir kısmının değıştirilmesi durumunda Politika'nın yğrğrlğk tarihi gğncellenecektir. Politika <https://emekyag.com.tr/> adresinde yayımlanır ve ilgili kişilerin talebi ğzerine ilgili kişilerin erişimine sunulur.

12.BÖLÜM: TANIMLAR VE KISALTMALAR

Açık Rıza	Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle azıklanan rızadır.
Aydınlatma Tebliği	10 Mart 2018 tarihli ve 30356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Aydınlatma Yönetmeliğinin Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ’dir.
Kişisel Veri	Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir. (ad-soyad, T.C. Kimlik, pasaport, e-posta, adres, doğum tarihi, IBAN no, kredi kartı numarası vb.)
Kişisel Verilerin İşlenmesi	Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, azıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâlde getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade etmektedir.
İlgili Kişi (ler)	Kişisel verisi işlenen gerçek kişileri ifade etmektedir. Bu kişiler, Şirketin ticari ilişki içinde bulunduğu çalışanları, müşterileri, iş ortakları, hissedarları, yetkilileri, potansiyel müşterileri, aday çalışanları, stajyerleri, ziyaretçileri, tedarikçileri, iş birliği içinde çalıştığı kurumların çalışanları, genç kişiler ve burada sayılanlarla sınırlı olmamak üzere diğer kişilerdir.
İmha Yönetmeliği	28 Ekim 2017 tarihli 30224 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik’tir.
KVKK/Kurul	Kişisel Verileri Koruma Kurumu’nu ifade etmektedir.
KVK Kanunu/Kanun	7 Nisan 2016 tarihli ve 29677 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’dur.
Özel Nitelikli Kişisel Veri	Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.
Veri İşleyen	Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen veya verilerin teknik olarak korunması, depolanması ve yedeklenmesinden sorumlu kişi ya da birim hariz olmak üzere veri sorumlusu organizasyonu içerisinde kişisel verileri işleyen kişi gerçek veya tüzel kişiyi ifade etmektedir.
Veri Sorumlusu	Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi ifade etmektedir.
Veri Sorumlusu’na Başvuru Tebliği	10 Mart 2018 tarihli ve 30356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ’i ifade etmektedir.
Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik	30 Aralık 2017 tarihli ve 30286 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliği ifade etmektedir.